

**ACCORDO TRA IL COMUNE DI ONIFAI E LA PROVINCIA D NUORO PER LA  
COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME (33 ORE  
PARI AL 91,67% TRAMITE L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO  
PUBBLICO DI 6 ISTRUTTORE TECNICO6 CAT. C DEL COMUNE DI ONIFAI  
APPROVATA CON DETERMINAZIONE N° 254 DEL 30/10/2019**

**TRA**

La Provincia di Nuoro rappresentata dal dott. Mariano Meloni Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie, che agisce in nome e per conto dell'Ente;

**E**

Il Comune di Onifai, rappresentato da Vedele Franca Pina., Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria che agisce in nome e per conto dell'Amministrazione;

Premesso che:

- l'art. 35, comma 7, d.lgs. 165/2001 dispone: *«Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina [...] le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti»*;

- l'art. 91, comma 4, TUEL dispone: *«Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'andizione del concorso medesimo»*;

- la legge di conversione del D.L. n. 162/2019, all'art. 17, comma 1-bis, ha pure stabilito: *«Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.». Gli enti locali, quindi, possono utilizzare le graduatorie (proprie e altrui, secondo quanto detto sopra) anche per ricoprire posti istituiti o trasformati successivamente all'andizione del concorso dal quale le graduatorie stesse sono esitate;*

Visti:

• l'Art. 1 - Comma 147 della L. 160 del 2019 In vigore dal 1 gennaio 2020 che prevede:  
*«147. Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti:*

a) le graduatorie approvate nell'anno 2011 sono utilizzabili fino al 30 marzo 2020 previa frequenza obbligatoria, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente, e previo superamento di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;

b) le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017 sono utilizzabili fino al 30 settembre 2020;

c) le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione;

- ~~l~~Art. 1 - Comma 148 In vigore dal 1 gennaio 2020 della L. 160 del 2019 In vigore dal 1 gennaio 2020 che prevede: *“148. I commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, sono abrogati.”*

- ~~l~~art. 36, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone che: *“Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.”*

- l'art. 3, c. 61, legge 24 dicembre 2003, n. 350, prevede che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della predetta legge 3/2003, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle limitazioni prescritte in materia di assunzioni, possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

- la delibera n. 124/2013 della Corte dei conti, sezione regionale di controllo per l'Umbria, afferma che la lettera e lo scopo della norma non consentono di ancorare il previo accordo di cui alla legge 350/2003 a una data anteriore alla approvazione della graduatoria;

- la circolare n. 5/2013 del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione conferma l'interpretazione per la quale l'accordo tra amministrazioni per l'utilizzo delle graduatorie non deve necessariamente avvenire precedentemente all'approvazione delle medesime, ma può concludersi anche dopo la pubblicazione delle stesse;

Visto ~~l~~Art. 59 del regolamento per ~~l~~accesso agli impieghi della Provincia di Nuoro approvato con deliberazione n° 56 del 27/04/2020;

Vista la lettera prot. n. 15550 del 08/09/2020, esecutiva della deliberazione n°138/2020 come modificata dalla deliberazione n° 164/2020, del dirigente del settore risorse umane e finanziarie con la quale è stata richiesta, a tutti i Comuni e Unioni di Comuni della Provincia di Nuoro, la disponibilità a concedere ~~l~~utilizzo di proprie graduatorie vigenti per ~~l~~assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Istruttori Tecnici Cat. C (geometri, ingegneri, architetti o equiparati) da destinare al settore Infrastrutture di cui uno a tempo pieno e indeterminato e uno part time all'85% e tempo indeterminato;

vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n° 182 del 14/10/2020 che approva lo schema di convenzione da sottoscrivere con gli enti selezionati e delega il Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie ad assumere a tempo parziale (33 ore pari al 91,67%) e indeterminato due Istruttori Tecnici di categoria C mediante scorrimento di graduatorie di selezioni espletate da altri enti;

- rilevato che, a seguito della richiesta disponibilità, ~~l~~unico Ente che ha manifestato interesse, nota prot. 16056 del 15/09/2020, a concedere ~~l~~utilizzo delle proprie graduatorie ~~“utili”~~ e vigenti è il Comune di Onifai che con atto del Responsabile dell'Area Amministrativo-Finanziaria n. 254 del 30/10/2019, ha approvato una graduatoria di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di un istruttore tecnico, Cat. C, part-time al 50%;

- Dato atto, altresì, che ~~l~~individuazione del Comune, con il quale stipulare ~~l~~accordo per ~~l~~utilizzo dell'~~“idonea”~~ graduatoria, soddisfa il criterio territoriale in base alla vicinanza geografica dell'ente previsto dall'art. 59 del regolamento sull'accesso agli impieghi;

- Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione e sottoscrizione della convenzione per ~~l~~utilizzo delle graduatorie per ~~l~~assunzione di due unità di personale con profilo professionale ~~“Istruttore Tecnico”~~, cat. C posizione economica C1 con qualifica di Istruttore Tecnico a tempo indeterminato uno a tempo pieno e a tempo parziale (33 ore pari al 91,67%);

vista la determinazione n.847 del 16/10/2020 con la quale è approvata la seguente convenzione

### **SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

**1.** Il Comune di Onifai autorizza la Provincia di Nuoro a utilizzare, per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, la graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato degli idonei del concorso pubblico per esami per n. 1 posto di categoria cat. C, profilo professionale Istruttore Tecnico, approvata con determinazione n. 254 del 30/10/2019;

**2.** La Provincia di Nuoro si impegna a comunicare al Comune di Onifai, tempestivamente, le assunzioni disposte tramite utilizzo della graduatoria in oggetto;

**3.** La Provincia di Nuoro effettua le proposte di assunzione nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria, con esclusione dei candidati idonei che hanno già stipulato contratti di lavoro a tempo indeterminato con altro ente, secondo la procedura di cui all'art. 59 del regolamento per l'accesso agli impieghi:

*5. L'assunzione è preceduta da un colloquio con il soggetto individuato; la Provincia di Nuoro si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora, a seguito del colloquio, il soggetto non venga ritenuto idoneo alla posizione da ricoprire. La chiamata degli idonei deve necessariamente seguire l'ordine della graduatoria*

**4.** In caso di accettazione della proposta di contratto della Provincia di Nuoro da parte del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata, il medesimo Ente e il candidato stipulano il contratto individuale di lavoro;

**5.** L'assunzione è condizionata all'accertamento della sussistenza dei requisiti imposti dalla normativa vigente in materia;

**6.** L'eventuale rifiuto a prendere servizio presso la Provincia di Nuoro non pregiudica in alcun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo;

**7.** La procedura di utilizzo della graduatoria concorsuale deve avvenire nel rispetto della normativa finanziaria concernente le assunzioni di personale nelle pubbliche amministrazioni vigente alla data dell'avvio della medesima procedura.

**8.** Il presente accordo è valido dalla data di stipula e resta valido fino alla data di scadenza della graduatoria in essere presso il Comune di Onifai.

í í í í í ., li í í í í í í í í

Per il Comune di Onifai

í í í í í í í í í í í í í í ..

Per la Provincia di Nuoro

í í í í í í í í í í í í .