



## **UNIONE DEI COMUNI “VALLE DEL CEDRINO”**

(Comuni di Galtellì, Irgoli, Loculi, Onifai e Orosei)

Via Santa Veronica 5 08028 OROSEI

**Provincia di Nuoro**

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO , PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE, A CARATTERE STAGIONALE ED A TEMPO DETERMINATO, DI N° 5 AGENTI DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 -**

IL SEGRETARIO

In esecuzione della delibera del C.D.A. n° 8 del 29.05.2012 immediatamente eseguibile:

RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione del bando

E' indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la redazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a carattere stagionale ed a tempo pieno-determinato di n° 5 Agenti di Polizia Locale.

I contratti, per il profilo professionale di Agenti di Polizia Locale – categoria professionale C – posizione economica C1 – saranno stipulati per esigenze di carattere stagionale ed avranno durata massima di mesi tre.

Il trattamento economico principale attribuito a quello previsto per la categoria C – posizione economica C1 – oltre eventuale trattamento accessorio.

In applicazione dell'art.57 - D.lgs. n°165 del 30 marzo 2001 - è garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della L. n°68/1999.

## Art.2 –Modalità della selezione

La selezione avverrà mediante valutazione di titoli e colloquio.

## Art.3. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è necessario possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti che devono essere obbligatoriamente dichiarati, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n°445/2000, nella domanda di partecipazione:

- cittadinanza italiana. Ai sensi del D.P.C.M. n°174 del 7 febbraio 1994 sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore ai diciotto anni:
- idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre i vincitori a visita medica di controllo , finalizzata alla verifica della loro idoneità alle mansioni da svolgere;
- diploma di maturità di scuola media superiore;
- essere titolare di patente di guida per condurre autoveicoli (tipo "B");

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso, per la presentazione delle domande di ammissione.

Non possono accedere all'impiego coloro che:

- non godono dei diritti politici;
- siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127 – 1° comma - lett. D) – del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n° 3 del 10 gennaio 1957 e successive modifiche ed integrazioni.

## Art.4 – Preferenze

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- ^ dall'essere il più giovane di età.

*Art.5 – Presentazione della domanda.Termini e modalità.*

Le domande di partecipazione alla Selezione Pubblica, redatte in carta libera, secondo lo schema allegato al presente bando ed indirizzate all'Unione dei Comuni "Valle del Cedrino" – presso Comune di Orosei – Via Santa Veronica n°5 – 08028 - Orosei, devono essere inserite in plico chiuso e riportare all'esterno l'indicazione:

“ DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A CARATTERE STAGIONALE ED A TEMPO PIENO - DETERMINATO DI N° 5 AGENTI DI POLIZIA LOCALE – CAT.C – POSIZIONE ECONOMICA C1 “, nonché gli estremi di identificazione ( nome, cognome, indirizzo).

Le domande possono essere presentate direttamente all'Unione dei Comuni o essere inoltrate a mezzo del servizio postale con plico raccomandato con avviso di ricevimento e devono pervenire, a pena di esclusione, all'Unione dei Comuni "Valle del Cedrino" Via Santa Veronica n°5 – 08028 – Orosei (NU) entro il termine perentorio del giorno 18 giugno 2012 ore 12,00.

Le domande di ammissione spedite per posta saranno prese in considerazione solo se pervenute all'Ente nel termine indicato.

La domanda dovrà essere compilata con caratteri a stampa indelebili oppure con la penna impiegando carattere stampatello e dovrà essere redatta dichiarando i requisiti di cui al presente bando, preferibilmente secondo l'allegato schema di domanda.

La data di presentazione diretta delle domande è stabilita dal timbro e data apposti da competente Ufficio protocollo.

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione, la seguente documentazione, esente da bollo:

- a) *certificati comprovanti i servizi prestati presso pubbliche Amministrazioni;*
- b) *curriculum professionale;*
- c) *copia titoli vari;*
- d) *per i soli candidati di sesso maschile, copia del Foglio matricolare.*

I documenti di cui alle lett. a) b) possono essere sostituiti da apposita autocertificazione sostitutiva da rendersi ai sensi della vigente normativa.

In tal caso l'autocertificazione dovrà essere allegata, pena l'esclusione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni.

Per i cittadini della U.E. il titolo di studio, qualora conseguito all'Estero, dove essere stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano prescritto e deve indicare la votazione conseguita. L'equiparazione deve essere specificatamente dichiarata all'atto di presentazione della domanda con riferimento normativo.

I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza.

Art.6 – Possesso dei requisiti

I requisiti di cui al precedente art.2- devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

La mancata dichiarazione nella domanda di uno solo dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione comporta, in sede istruttoria, l'esclusione dalla selezione.

L'accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati dai candidati e richiesti dal bando di cui al precedente art.2 viene effettuato dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale e prima dell'assunzione. Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti, comporta la cancellazione dalla graduatoria finale dei candidati e, in caso di dichiarazione mendace, l'inoltro di denuncia all'Autorità Giudiziaria.

Art.7 – Domanda di partecipazione alla selezione. - Termini e modalità -

I candidati con la presentazione della domanda di partecipazione assumono la consapevolezza delle prescrizioni dell'avviso e le accettano incondizionatamente.

Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve, a pena di esclusione, dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. n° 445/2000:

- a) *cognome, nome, data, luogo di nascita, residenza;*
- b) *l'avviso al quale intende partecipare;*
- c) *il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;*
- d) *l'idoneità fisica all'incarico;*
- e) *il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione;*
- f) *di non avere riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche. In caso contrario devono essere specificate le condanne ed i procedimenti penali pendenti;*
- g) *non essere stato destituito dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;*
- h) *la non esclusione dall'elettorato attivo;*

- i) *il possesso del diploma di maturità di scuola media superiore con indicazione della votazione riportata e l'istituto presso il quale è stato conseguito. Il titolo di studio conseguito all'estero deve avere ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, la necessaria equivalenza a quello italiano, rilasciato dalle competenti Autorità.*
- j) *Il possesso della patente di guida di Categoria B);*
- k) *La posizione nei riguardi degli obblighi militari ( per i soli uomini) ;*
- l) *I servizi prestati e l'esperienza maturata, con le specificazioni riportate nei successivi articoli del bando;*
- m) *Il consenso al trattamento dei propri dati personali contenuti nella domanda per la finalità di gestione della selezione, ai sensi del Decreto Legislativo n°196 del 30 giugno 2003;*
- n) *L'accettazione espressa ed incondizionata di tutte le prescrizioni e condizioni contenute nel presente bando.*

Nella domanda dovrà essere indicato il domicilio o recapito, presso il quale il candidato intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione di cui trattasi con impegno a comunicare eventuali successive variazioni di indirizzo.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità, altresì, per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni di recapito o da una mancata o tardiva informazione di variazione dell'indirizzo indicati nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati le cui istanze saranno consegnate all'Ufficio preposto oltre il termine stabilito di cui all'art.5 del presente avviso, saranno esclusi d'ufficio.

#### Art.8 – Ammissione dei candidati

Tutti i candidati sono ammessi sulla base delle dichiarazioni sottoscritte.

Sono, comunque, escluse d'ufficio:

- a) le domande pervenute oltre i termini stabiliti dal precedente art.5;
- b) le domande prive della firma autografa in calce;
- c) le domande non corredate da copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore;
- d) le domande prive, anche di una delle dichiarazioni relative ai requisiti per l'ammissione di cui all'art.7 del presente avviso;

- e) le domande che contengono dichiarazioni dalle quali risulti manifestamente la mancanza del possesso anche di uno solo dei requisiti di cui all'art.7 del presente avviso.

Art.9 – Valutazione dei Titoli

La Commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

- a) Punti 10 (dieci) per i titoli;  
b) Punti 30 (trenta) per il colloquio.

Ai fini della redazione della graduatoria per l'ammissione al colloquio i Titoli saranno suddivisi in quattro categorie. Ad essi saranno attribuiti complessivamente punti 10 così ripartiti:

- Categoria prima: titoli di studio.....punti 3;  
Categoria seconda: titoli di servizio.....punti 3;  
Categoria terza: curriculum.....punti 1;  
Categoria quarta :titoli vari e culturali.....punti 3;

I titoli di studio saranno valutati secondo la seguente attribuzione di punteggio , come dal prospetto che segue:

- Diploma conseguito con una media da 6 a 6,99/10 o da 36 a 41/60  
o da 61 a 69/1000 o con giudizio sintetico sufficiente.....punti 0,50
- Diploma conseguito con una media da 7 a 7,99/10 o da 42 a 47/60  
o da 70 a 79/100 o con giudizio sintetico buono ..... punti 1,00
- Diploma conseguito con una media da 8 a 8,99/10 o da 48 a 53/60  
o da 80 a 89/100 o con giudizio sintetico distinto ..... punti 2,00
- Diploma conseguito con una media da 9 a 10/10 o da 54 a 60/60  
o da 90 a 100/100 o con giudizio sintetico ottimo .....punti 3,00

I titoli di servizio saranno valutati secondo le seguenti modalità:

i complessivi 3 (tre) punti disponibili sono così attribuiti:

- a) servizio prestato nella stessa area del posto a concorso:

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

- a.1 stessa categoria o superiore.....punti 0,25  
a.2 in categoria inferiore.....punti 0,15

b) servizio prestato in area diversa da quella del posto a concorso:

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

b.1 stessa categoria o superiore.....punti 0,20

b.2 in categoria inferiore.....punti 0,10

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

#### Valutazione del curriculum professionale.

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate , non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi comprese idoneità e tirocini non valutabili in forme specifiche in tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti pubblici.

#### Valutazione dei titoli vari

Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto a concorso ed a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente.

Sono comunque valutate:

- a) *la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline o attività professionali attinenti alle funzioni del posto a concorso;*
- b) *l'idoneità in concorsi per titoli ed esami o per esami, relativi a posti di categoria pari o superiore a quella a concorso;*
- c) *il conseguimento di diploma di laurea.*

Si consiglia di allegare copia delle certificazioni dei titoli alla domanda di partecipazione , sia con riferimento al curriculum formativo che ai titoli vari. Qualora il possesso degli stessi sia dichiarato, dalla dichiarazione stessa devono risultare tutti gli elementi necessari alla valutazione dei titoli ai sensi dei citati articoli , in mancanza dei quali non verrà effettuata la valutazione. La Commissione si riserva la facoltà di procedere all'integrazione della documentazione, al fine di accertare la veridicità delle dichiarazioni.

I titoli di studio contenenti giudizi espressi in forme diverse da quelle sopra riportate saranno valutati dalla Commissione opportunamente equiparati ai giudizi esistenti.

#### Art.10. Colloquio

Il colloquio sarà svolto a cura della Commissione esaminatrice, appositamente nominata con provvedimento, nell'ambito delle seguenti materie:

- Elementi di diritto amministrativo - Elementi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali – Legge quadro sull'Ordinamento della Polizia Locale – Commercio – Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza e Regolamento attuativo - Codice della Strada e Regolamento di attuazione - Principi normativi sul Testo Unico dell'Ambiente – Principi in materia di legislazione edilizio- urbanistica.
- Per la valutazione del colloquio la Commissione esaminatrice disporrà di 30 (trenta) punti.
- Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21 trentesimi.

Le comunicazioni relative all'elenco degli ammessi a sostenere il concorso, allo svolgimento del colloquio, con indicazione di data, luogo ed ora, nonché dei relativi esiti, saranno rese note, nei termini di preavviso previsti dal vigente Regolamento Concorsuale, mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet dell'Unione dei Comuni ([www.unionevalledelcedrino.it](http://www.unionevalledelcedrino.it))

Per sostenere il colloquio, i candidati ammessi a sostenere la prova d'esame, dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

#### Art.11. Redazione della graduatoria finale di merito.

La graduatoria finale di merito è redatta dalla Commissione esaminatrice sommando al punteggio relativo ai titoli valutati ai sensi dell'art. 9, la votazione conseguita nel colloquio.

La stessa sarà approvata con atto del competente Organo e pubblicata all'Albo Pretorio.

#### Art.12 . Utilizzo della graduatoria.

La graduatoria ha validità triennale e potrà essere utilizzata anche negli anni successivi per soddisfare la medesima esigenza stagionale.

In nessun caso il rapporto di lavoro eventualmente instaurato potrà essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

In caso di rinuncia, il concorrente verrà depennato dalla graduatoria.



### Art.13. Assunzione all'impiego.

Le assunzioni all'impiego avverranno tramite stipula di Contratto Individuale di Lavoro a cura del Segretario Generale previa acquisizione della documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti di cui al presente avviso nonché quelli previsti per l'accesso al pubblico impiego.

In caso di mancata sottoscrizione del Contratto, per qualsiasi causa o in caso di sua risoluzione, senza giustificato motivo ovvero per mancata presentazione in servizio non adeguatamente motivata, il concorrente verrà depennato dalla graduatoria.

La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine di merito sino al raggiungimento delle unità necessarie.

### 14- Visita medica

L'amministrazione, prima dell'assunzione, si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo coloro che sono utilmente collocati in graduatoria.

L'accertata inidoneità psico-fisica comporta l'esclusione dalla graduatoria.

### Art.15-Informativa ai sensi dell'art.13 del D.Lgl. n°196/2003

I dati raccolti con la domanda di partecipazione s selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura concorsuale e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di lavoro.

I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dare corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché gli adempimenti conseguenti ed inerenti alla procedura concorsuale.

Titolare del trattamento dei dati è l'Unione dei Comuni "Valle del Cedrino".

Responsabile del trattamento è il Segretario Generale.

Incaricati del trattamento sono le persone preposte al procedimento concorsuale individuate nell'ambito di tale Area.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizione di Legge o di Regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione.

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dal Regolamento Concorsuale.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art.7 del D.Lgl. n°196/03 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità di trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima dei dati.

L'interessato ha, inoltre, diritto di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

Art.16 – Norma finale

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare o revocare il presente bando di selezione.

Allo scopo di non rallentare la procedura di selezione, l'accesso agli atti è differito alla conclusione del procedimento che si realizzerà con la pubblicazione, al relativo Albo, della graduatoria finale di merito.

Il fac-simile della domanda di partecipazione potrà essere ritirato presso l'Ufficio di Segreteria dell'Unione, dal sito internet dell'Unione ([www.unionevalledelcedrino.it](http://www.unionevalledelcedrino.it)) e dei Comuni di Galtelli, Irgoli, Onifai e Loculi.

Orosei, li 29.05.2012

IL SEGRETARIO  
Dr. Antonio Meloni